



Vacature: Corporate Recruiter (32 tot 40 uur)

Wie zijn wij?

Vier generaties Boekema staan voor bijna 100 jaar ervaring. Ervaring als multidisciplinair vastgoedonderhoudsbedrijf in planmatig onderhoud, groot onderhoud en renovatie, energetisch verbeteren én een 24/7 serviceorganisatie. Niet erbij maar als strategisch speerpunt. Een totaalpakket met een 100% focus op woningcorporaties én hun bewoners. Gebouwd op drie pijlers: samenwerken, inspireren en verduurzamen.

Omdat écht samenwerken zoveel leuker is. Elkaar inspireren. Interactie met mensen. Met slimme innovaties en concepten. Voor efficiënt en betaalbaar onderhoud. Samenwerken aan een duurzame en circulaire toekomst. We willen een groene en gezonde aarde doorgeven. Samen maken we de toekomst.

Onze 150 gedreven vakmensen zijn de kracht van onze organisatie en staan centraal in het beleid van Boekema. We werken vanuit de drie vestigingen Groningen, Hogeveen en Heerenveen. We willen een uitdagende omgeving creëren waar volop ruimte is voor persoonlijke groei.

Wat ga je doen?

Als **Corporate Recruiter** heb je een sleutelrol in het aantrekken van nieuwe collega's bij Boekema. Jij bent de drijvende kracht achter het wervingsproces en weet als geen ander hoe je de juiste mensen vindt en bindt. Als Corporate Recruiter weet jij vanuit eigen ervaring wat Boekema onderscheidend maakt en weet dit met veel enthousiasme over te brengen naar de sollicitanten. Je standplaats is Groningen, maar je zult ook geregeld vanuit onze vestigingen Heerenveen en Hogeveen gesprekken voeren met sollicitanten en leidinggevenden.

Als onderdeel van ons dynamische HR-team werk je nauw samen met je HR-collega's en verschillende leidinggevenden binnen Boekema. Je schakelt regelmatig met hen om een goed beeld te krijgen van hun behoeften, zodat je precies weet welke talenten nodig zijn om onze ambities waar te maken. Deze intensieve samenwerking stelt je in staat niet alleen de juiste kandidaten te vinden, maar ook écht bij te dragen aan het succes van onze organisatie. Samen met ons HR-team en het management werk je aan een solide en aantrekkelijke employer branding-strategie, waarbij je onze kernwaarden en visie uitdraagt. Je bent een strategische denker én een praktische doener die het verschil maakt. Daarnaast ontwikkel en optimaliseer je recruitmentstrategieën op basis van marktinzichten en de behoeften van Boekema. Je zoekt actief naar en werft kandidaten via diverse kanalen, netwerken en platforms. Je gebruikt hiervoor de juiste jobboards en kanalen voor optimale zichtbaarheid van onze vacatures.

Tevens adviseer en houd je intensief contact met de vacaturehouder over het recruitmentproces om samen de juiste talenten binnen te halen. Je begeleidt het recruitmentproces van begin tot eind, inclusief intake en kennismakingsgesprekken tot en met de selectie van de kandidaat.

Wie zoeken wij?

Je beschikt over sterke communicatieve vaardigheden. Daarnaast heb je een proactieve, creatieve en verbindende houding. Je weet anderen te enthousiasmeren en overtuigen. Je hebt een flexibele instelling en haalt plezier uit het werken in een dynamische omgeving. Je beschikt over kennis van actuele recruitmenttechnieken en hebt affiniteit met de bouw-, techniek- of vastgoedsector. Beschik je over minimaal MBO werk- en denkniveau, bij voorkeur in de richting van HR of communicatie en heb je ervaring als (Corporate) Recruiter of in een vergelijkbare rol, bij voorkeur in de bouw-, techniek- of vastgoedsector, dan ben jij de ideale kandidaat voor deze functie.

Wat biedt Boekema?

Werken binnen Boekema moet allereerst plezier opleveren. Dit plezier vertaalt zich primair in ruimte om jezelf verder te ontwikkelen, ruime kaders waarin jij je verantwoordelijkheid kan pakken en onderdeel bent van een ambitieus en enthousiast team. Ambities geven ruimte voor eigen initiatieven en verdere ontwikkeling van je persoonlijke talenten. "Last but not least" een marktconform salaris en goede secundaire voorwaarden, waaronder onder andere een laptop en mobiele telefoon van de zaak. Deze functie is ingeschaald op functieniveau 3 van de Cao Bouw & Infra. Voor starters geldt een aanloopschaal.

Kom jij ons versterken?

Heb je interesse onderdeel te willen uitmaken van een ambitieus en groeiend bedrijf? Stuur je CV met korte motivatiebrief naar personeelszaken@boekema.nl. De eerste gesprekken zullen worden gepland vanaf week 16. Heb je nog vragen, dan kun je contact opnemen met Annemieke Wenke (HR-Manager) op 050-5730720.

Acquisitie n.a.v. deze vacature wordt niet op prijs gesteld.